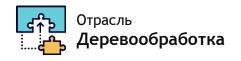


Формирование корпоративной культуры через метафорическую деловую игру









Консалтинговый формат:

ДИАГНОСТИКА, АДАПТАЦИЯ НОРМ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ, ДЕЛОВАЯ ИГРА

КЛИЕНТ:

международная обрабатывающая компания

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СИТУАЦИЯ:

в компании зафиксированы финансовые потери и травмы из-за низкой ответственности персонала к ТМЦ и безопасности труда. Нужно повысить вовлеченность персонала в культуру корпоративной бережливости и соблюдения требований промышленной безопасности

УЧАСТНИКИ: 70 человек

- >> Руководители
- >> Ключевые специалисты

РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КЛИЕНТА:

продемонстрированы персональные выгоды корпоративной культуры бережного отношения к ТМЦ и соблюдения техники безопасности. Собраны идеи для развития корпоративной культуры по этим темам