

# Оценка сотрудников через деловую игру

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



Отрасль  
**Энергетика**



Продолжительность  
**2 МЕСЯЦА**



Консалтинговый формат:  
**ДИАГНОСТИКА, РАЗРАБОТКА  
КОМПЕТЕНЦИЙ, ДЕЛОВАЯ ИГРА**

## **КЛИЕНТ:**

международная энергогенерирующая компания

## **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СИТУАЦИЯ:**

в компании принята новая стратегия, и требуется отобрать наиболее способных к реализации новых задач сотрудников

## **УЧАСТНИКИ:** 35 человек

- >> Руководители
- >> Ключевые специалисты

## **РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КЛИЕНТА:**

разработаны компетенции, требуемые для качественной реализации новой стратегии. Оценена управленческая команда с позиции деловых компетенций и моделей поведения в различных организационных ситуациях