

# Оценка сотрудников через деловую игру

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



Отрасль  
Энергетика



Продолжительность  
2 МЕСЯЦА



Консалтинговый формат:  
**ДИАГНОСТИКА, РАЗРАБОТКА  
КОМПЕТЕНЦИЙ, ДЕЛОВАЯ ИГРА**

## КЛИЕНТ:

международная энергогенерирующая компания

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СИТУАЦИЯ:

в компании принята новая стратегия, и требуется отобрать наиболее способных к реализации новых задач сотрудников

## УЧАСТНИКИ: 35 человек

- >> Руководители
- >> Ключевые специалисты

## РЕЗУЛЬТАТ ДЛЯ КЛИЕНТА:

разработаны компетенции, требуемые для качественной реализации новой стратегии. Оценена управленческая команда с позиции деловых компетенций и моделей поведения в различных организационных ситуациях